

杏昌生技股份有限公司

員工培訓發展計畫

本公司致力於員工發展，透過教育訓練，從新人到主管，從通識到專業，打造一個學習型組織能兼顧商業與人力資本效益之員工發展計畫，確保商業運營和人才資本能夠永續發展。員工發展計畫為員工提供職涯發展機會，使其在職場上發揮所長及潛力，實現個人專業成長及提升公司價值。

培訓類別	說明
新進人員訓練	<ul style="list-style-type: none">■目標：正確價值觀、專業素養、紀律的實踐、問題解決的能力■對象：新進人員■114年新進人員訓練班課程總時數：164小時■培育方向：新進人員之訓練重點在於協助其了解公司沿革、組織架構、規章制度與經營理念，並依相關法規進行GDP教育訓練。
專業職能訓練	<ul style="list-style-type: none">■目標：銷售能力、行銷能力、維修能力、客戶服務能力■對象：基層員工■114年專業職能訓練班課程總時數：3,485小時■培育方向：依其職務安排相關課程，內容包含行政作業流程、醫療產業法規、業務銷售規範、維修技能、客戶服務技能等內容，以培養同仁專業能力與提升法令遵循意識。
主管才能訓練	<ul style="list-style-type: none">■目標：管理能力、專業能力、行銷能力、人文素養、心理素質■對象：主管人員■114年主管才能班課程總時數：122小時■培育方向：除了著重於領導管理能力的養成之外，也融入了更多文化傳承、團隊塑造、國際視野、職場不法侵害與性騷擾防治宣導、人才發展及企業永續發展等內容，培育主管以身作則、領導團隊、發揮正向影響力的能力特質。