

杏昌生技股份有限公司

永續發展之具體推動計畫與實施成效

■ 關懷社會

杏昌生技自 1999 年起透過家扶基金會每年認養 3 名弱勢家庭的孩童，希望協助貧困或家庭破碎的兒童、青少年獲得穩定的經濟補助，並由專業的社會工作人員提供團體活動、親職教育、課業、升學就業輔導及社會資源轉介等各項服務，協助改善兒童的家庭環境，進而達到自助自立。除每月定期認養費外，佳節、生日也會提供額外的禮金，讓身處在困境的孩子與家人得到最及時的支持與關懷。

本公司於 2024 年向天主教若瑟醫療財團法人若瑟醫院、秀傳醫療財團法人秀傳紀念醫院、戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院…等，共 11 個單位捐贈善款或醫療設備，期望在醫療救濟、醫療服務及醫院建設發展上盡一份心力，提供更安全友善的醫療環境。

本公司於疫情期間捐贈一萬支唾液會篩予長期守護弱勢兒童的礦工兒子教育基金會，透過基金會轉贈給全台 21 家育幼院，幫助他們安心防疫，也希望藉此吸引更多人拋磚引玉，一起關注弱勢兒童，善盡社會責任。

2024 年捐贈善款達 23,467,868 元。

■ 性別平等

本公司長期關注員工職場友善環境，在女性員工任用上，2024 年女性員工占員工總人數達 36.9%，而女性擔任管理階層的比例也佔 21%。在政策上，本公司制訂「員工手冊」、「工作規則」、「性騷擾防治」、「職場多元化政策」等內部辦法，針對年齡、工時、假勤、性別等明確宣示保護員工權利，確保同仁獲得妥善照顧；針對懷孕員工，除提供臨場護理師健康諮詢，給予懷孕員工充分照顧以外，也設有哺集乳室提供友善的哺乳環境；本公司亦提供家庭照顧假、生理假、產檢假、產假和陪產檢及陪產假，讓所有員工能安心兼顧家庭，創造兩性友善工作環境，以多元化和包容性的工作場所，讓女性在職場也能充分發為所長，在業界帶動良好領導典範。

■ 職場安全

本公司辦公處所位於湯城園區，園區各大樓保安全管理完備，另園區管理中心每年會舉辦園區消防演習、CPR 及 AED 訓練，公司均指派人員參加，以確保員工工作環境之安全無虞；內部設置防火管理人，依法每半年進行一次 4 小時消防編組演練且均提報轄區消防隊。

本公司優於法規每年安排全體員工健康檢查，為更促進員工健康情形，本公司並接洽合格醫療機構提供健康服務及諮詢：護理師每月臨場服務 4 次每月 8 小時、醫師每年臨場服務 4 次每年 8 小時，所有員工可以就近得到醫護健康諮詢服務及衛生教育資訊。

本公司 2024 年未發生職災事件，亦未有發生火災之情事。

■ 人才培育

人才是企業的核心資源，招募和留住優秀人才是企業成功的重要關鍵。杏昌生技積極投入校園徵才活動，與中原、元培、義守大學合作，鼓勵在學生於課餘時間參與實習計畫。期許在暑假實習過程中透過部門主管帶領及職場實務操作，幫助學生掌握企業所需的技能和知識，同時也提供了寶貴機會，能與公司各部門接觸互動，提升跨部門溝通與合作能力。實習計畫自 2017 年至今，累計至今超過 20 位實習生，提前體驗未來職涯。

註：近三年暑期實習人數

	2022 年	2023 年	2024 年
期間	2022. 7. 4~2022. 8. 26	2023. 7. 3~2023. 8. 25	2024. 7. 1~2024. 8. 23
中原大學	4 人	1 人	NA
元培大學	1 人	NA	3 人
義守大學	NA	NA	1 人

■ 支持生態電影

杏昌生技有感於氣候變遷對於環境影響的重要性，以行動支持台灣生態電影，於 2023/3/11 及 3/17 包場響應生態紀錄電影《山椒魚來了》，邀請同仁及眷屬合計約 100 位觀眾齊聚觀賞台灣特有種山椒魚，紀錄片揭示了山椒魚的習性、棲地變化的考驗，也完整呈現研究團隊的堅持與挑戰，知識含量滿滿的同時，也讓觀眾深受生態研究者啟發與感動，讓更多人透過《山椒魚來了》認識台灣的山椒魚生態與面臨的環境危機。

■ 綠色營運

本公司秉持「重視環境，永續未來」精神，為降低能源使用及溫室氣體排放量，2024 年投入 3,429 仟元於自有倉庫建置太陽能發電系統，機及使用再生能源，每年預計發電 9.8816 萬度，減少 48.8151 公噸 CO2e/年。

■ 公益參與

本公司實踐回饋社會並照顧弱勢的宗旨，積極參與公益或舉(協)辦醫療衛教活動，2024 年共捐贈 10 台星辰 CITIZEN 血壓計予三間護理之家；舉行 2 場免費衛教宣導課程，參與人數達 44 人，提供民眾正確的保健常識、觀念和技能，以維持或促進自身健康。

日期	地點	課程	參與人數
2024/5/29	耕莘健康管理專科學校	植牙贖復過程宣導	32
2024/8/23	大溪仁善社區長照機構	CPR+AED、BLS 使用課程	12
合計			44