

杏昌生技股份有限公司

職場多元化

本公司提供平等的就業機會與環境，在用人取才方面皆依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術而定，不因國籍、種族、語言、階級、思想、宗教、黨派、政治立場、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、出生地、性傾向、年齡、工會會員身分等因素而有所差異。

性別平等政策

本公司遵循「性別工作平等法」，持續推動友善職場，落實性別平權，於招募任用、薪酬福利、教育訓練、升遷、績效考核、離職、或退休等勞動權益事項，不因性別而有差別待遇，並訂有性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。

員工族裔指標

類別	佔全體員工比例(%)	佔管理職級中比例(%)
中華民國籍	99%	100%
外國籍	0%	0%
原住民	1%	0%

女性多元化指標

指標	女性占比
員工	35.6%
所有主管	21%
基層主管	21.2%
高階主管	20.7%

其他多元化指標

類別		男性占比	女性占比	合計
全體員工	按年齡分群：<30 歲	10%	9.2%	19.2%
	按年齡分群：30~50 歲	46.2%	21.6%	67.8%
	按年齡分群：>50 歲	8.2%	4.8%	13%
	總計	64.4%	35.6%	100%

資料來源：113/12 月員工數統計

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職務別的基層人員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因為性別、年齡或族群而有所差異。