杏昌生技股份有限公司

人權政策

人權政策

本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，通過「杏昌生技股份有限公司人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站。

本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境 協助員工維持身心健康及工作生活平衡	・每半年辦理消防教育訓練，提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，預防職業災害的發生。 ・每年辦理一次員工健康檢查。 ・每個月安排 4 次特約護理師臨場服務，每年安排 4 次特約醫師臨場服務，針對健檢異常之員工安排個別健康諮詢，積極預防員工潛在健康風險。 ・每日推動辦公室健康早操，伸展筋骨，避免久坐造成的健康危害。 ・除依法投保勞工保險及全民健康保險，公司額外為員工加保團體保險，出差之員工加保旅遊平安保險。 ・每年舉辦員工旅遊、尾牙、不定期餐敘等活動，調劑員工身心與凝聚向心力。
多元包容性與工作機會均等	致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。不因國籍、種族、語言、階級、思想、宗教、黨派、政治立場、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、出生地、性傾向、年齡、工會會員身分等因素而有所差異。
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	・明定考勤、假別與工作時間等規範，落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。 ・聘僱關係成立時皆依法簽訂書面之同意書，載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，不強迫無意願之員工進行勞務行為。 ・嚴守勞動基準法、性別工作平等法等相關法令規範，確實保障員工的合法權益。
禁用童工	本公司確實執行嚴禁各部門聘用未滿 16 歲童工。

促進勞資和諧	定期召開勞資會議、員工意見信箱、職工福利委員會、內部公告等不同類型的溝通及諮詢管道，聆聽員工的建議與聲音，促進勞資和諧並保障員工權益。

此外，113年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為116小時，共計258位同仁完成訓練，占全體同仁總人數的88.7%。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。