

# 杏昌生技股份有限公司

## 職場多元化政策

### 職場多元化

本公司提供平等的就業機會與環境，在用人取才方面皆依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術而定，不因國籍、種族、語言、階級、思想、宗教、黨派、政治立場、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙、出生地、性傾向、年齡、工會會員身分等因素而有所差異。

### 性別平等政策

本公司遵循「性別工作平等法」，持續推動友善職場，落實性別平權，於招募任用、薪酬福利、教育訓練、升遷、績效考核、離職、或退休等勞動權益事項，不因性別而有差別待遇，並訂有性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。

### 依職務別、性別、年齡層劃分之員工比例

職務別	全體員工		經理人		主管職		非主管職		合計
	男	女	男	女	男	女	男	女	
小於 30 歲	7.8%	7.0%	0	0	0	0	7.8%	7.0%	14.8%
30-50 歲	49.6%	23.0%	0.3%	0	17.4%	3.7%	31.9%	19.3%	72.6%
大於 50 歲	7.8%	4.8%	2.6%	0.7%	2.6%	1.5%	2.6%	2.6%	12.6%
合計	65.2%	34.8%	2.9%	0.7%	20.0%	5.2%	42.3%	28.9%	100.0%

資料來源：112/12 月員工數統計

### 薪酬平等

針對同一職務別的基層人員，進用待遇皆相同，不會因為性別或年齡而有所差異。